

無料

全国の意欲的な人材と共に進める 中小企業の経営革新プログラム 2023

副業・兼業・プロボノなど多様な人材が活躍する組織づくり

多様な人材を活用して、事業を推進する意欲のある中部圏の中小企業・小規模事業者を募集します。

リモートワークの普及や、副業兼業の一般化が進み、新たな働き方を望む方が増えています
地域の中小企業では従来の中途採用や新卒採用のような人材だけでなく
副業兼業やプロボノといった場所や所属を問わない

多様な働き方の方と共に事業を推進し生産性を向上した事例が生まれています
皆様も多様な人材活用をサポートする専属コーディネーターと共に事業推進に取り組みませんか

こんな企業におすすめ

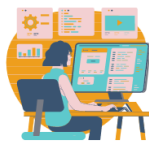
- ✓多様な人材・多様な働き方の活用に関心があり、一步踏み出したい
- ✓変化する状況に対応できる柔軟な組織力をつけたい
- ✓リスクを抑えながら既存事業のテコ入れや、新規事業開発に取り組みたい

対象企業

- 中部地域（愛知・岐阜・三重・富山・石川）において主たる事業所を有する
- 中小企業・小規模事業者で、多様な人材を受け入れた事業推進に意欲のある企業

1年間で研修・人材募集・実行の一連の流れを実践します

7月～
セミナー/連続研修



外部人材をマネジメントする際に必要なポイントや、法務労務関係のインプットを行います。

7月～8月
募集プロジェクト作成



募集内容を3か月程度のプロジェクトとして設計。誰と何をするかを明確にします。

9月中旬
マッチングイベント
選考



オンラインにて、受入企業と参加希望者とが集合するイベントを実施・参加者からのエントリーを待ちます。選考もオンラインで実施します。

10月～1月
プロジェクト実行



兼業者とチームを作り、プロジェクトを進めます。導入時はオンラインミーティング等にコーディネーターが入りサポートします。

2月
報告イベント



3か月のプロジェクトの成果報告会をオンラインで実施。外部人材を受入れてみての振り返りや、成果について発表頂きます。

多様な人材を活用するメリット

1. 社内にはないノウハウや技術の獲得
2. 組織の活性化/社員のスキルアップ
3. 時間と費用の効率化
4. 柔軟な人材登用を可能に
5. 社員の業務量・負担の軽減
6. 新たな雇用や事業承継のきっかけ、お試しに

プログラムのスケジュール

本事業参画のためにはすべての研修への参加が必要となります。

※マッチングしなかった場合には「マッチングイベント」以降の研修参加は任意

事業理解

副業・兼業等外部人材の活用普及促進セミナー

※どちらか一日程のみの参加で可

第1回 7月6日(木) 14:00~16:00
第2回 7月14日(金) 15:00~17:00

副業・兼業等外部人材の活用について、過去実践企業の事例をもとに多様な人材活用の可能性をお伝えするセミナー

受入準備

採用力向上セミナー

これからの採用を考えるうえで必要な知識、考え方をお伝えする連続研修

① 8月22日(火) 15:00~17:00
② 10月12日(木) 15:00~17:00

マッチングイベント

多様な働き方での参画を希望する人材とのマッチングイベント

9月16日(土) 13:00~16:30

多様な人材活躍セミナー

11月1日(水) 18:00~20:00

キックオフ研修
トラブル事例や回避するための具体施策をお伝えするマネジメントセミナー

橋渡し役育成セミナー

① 12月5日(火) 14:00~16:00 テーマ
中間振り返り
② 2月21日(水) 15:30~17:30 テーマ
終了振り返り

多様な人材活用を順調に進めるための
中間・終了振り返り機会

シンポジウム

2月21日(水) 13:00~15:30

※橋渡し役育成セミナー②と同日の開催

受入企業・参画人材それぞれの視点で
マッチング事例を紹介する報告会

プロジェクト実施

お申し込み方法



QRコードまたは下記URLページからお申し込み下さい。

申込締切：7月19日(水)

<https://chubu-jinzai.meti.go.jp/event/online/p6295/>

事務局・お問い合わせ

【主催】中部経済産業局 地域振興・人材政策課

【委託先】NPO法人G-net (担当：掛川・志知)

住所：〒500-8844 岐阜県岐阜市吉野町6-2 ブラザービル2階

電話：058-263-2162 メール：entry@chubu-jinzai.meti.go.jp URL：https://chubu-jinzai.meti.go.jp/  NPO法人 G-net